



## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA iso9001-sa8000

L'esperienza maturata negli anni da Eurologistica S.p.a. e la volontà di caratterizzarsi, oltre che come azienda organizzata e strutturata, anche come operatore eccellente per quanto riguarda il proprio ruolo sociale, hanno portato la società ad adottare ormai nel lontano 2010, un sistema di gestione etico conforme alla SA8000, il tutto in un'ottica di miglioramento continuo e nella consapevolezza che il patrimonio umano sia il vero valore aggiunto dell'Azienda.

Il presente documento costituisce dunque una dichiarazione pubblica circa l'impegno di Eurologistica S.p.a sia in termini di soddisfazione della propria clientela che in materia di Responsabilità Sociale, ed è funzionale alla definizione di obiettivi e traguardi di miglioramento delle prestazioni dell'Azienda stessa.

La Direzione, pertanto, si prefigge le finalità sotto elencate condividendole con tutta l'organizzazione aziendale:

- Aumentare la soddisfazione dei propri lavoratori e diffondere la cultura della Responsabilità Sociale, oltre che internamente, anche lungo tutta la catena di fornitura e presso tutti gli stakeholders;
- Dimostrare la capacità dell'Azienda a fornire con regolarità servizi che ottemperino ai requisiti del Cliente ed a quelli cogenti applicabili, anticipando le esigenze dell'utenza al fine di realizzare un prodotto/servizio che superi le sue aspettative, e per offrire un valore aggiunto rispetto alla concorrenza;
- Garantire una maggiore soddisfazione del committente/cliente;
- Ottenere un vantaggio in termini di competitività e valorizzazione dell'immagine della società;
- Realizzare migliori performance economico finanziarie;
- Assicurare il miglioramento continuo e misurabile delle prestazioni dell'Azienda, con particolare attenzione alle performance etiche e a quei processi influenzanti direttamente la Qualità del prodotto e del servizio;
- Supportare e motivare il Personale nella promozione dei principi etici, anche attraverso il recepimento di proposte migliorative interne ed esterne;
- Gestire i principi etici come parte critica della propria attività, considerandoli elementi primari nella valutazione delle prestazioni aziendali;
- Applicare una corretta Politica aziendale, in materia di Sistema Qualità e di Responsabilità Sociale e di condizioni lavorative per migliore credibilità e visibilità dell'Azienda, con l'aggiunta di benefici interni ed esterni;
- Perseguire il rispetto da parte della concorrenza;

Per raggiungere tali obiettivi, la Eurologistica S.p.a si impegna a:

- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme Iso9001 ed SA8000, delle leggi nazionali e internazionali di riferimento e i principi degli strumenti Internazionali riportati nel Manuale della società (Convenzioni e Raccomandazioni);
- considerare i dipendenti/collaboratori come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti, promuovendone la responsabilizzazione, la partecipazione e lo sviluppo professionale e personale e comprendendone le esigenze e le aspettative;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- considerare i propri fornitori come partner, sia operativamente che coinvolgendoli nel percorso etico intrapreso e, conseguentemente, porre sempre maggiore attenzione nella selezione e nel controllo degli stessi;
- attivare un sistema di collaborazione, comunicazione e dialogo nei confronti di tutte le Parti Interessate, che consenta loro di constatare l'effettiva eticità della Eurologistica S.p.a e quali siano gli impegni presi nell'ambito del sistema etico;



# Eurologistica SpA

Via Nuova, 38/2  
40050 Funo di Argelato (BO)  
tel. 051.66.50.559 - fax 051.66.51.721  
www.eurologistica.it - info@eurologistica.it  
Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v.

- mantenere un costante controllo del livello etico anche attraverso la rilevazione delle eventuali Non Conformità e l'applicazione di azioni correttive adeguate;
- gestire eventuali reclami da parte di tutte le Parti Interessate;
- aggiornare continuamente la presente Politica;
- Rispettare tutti i requisiti previsti dalla norma SA8000 ed in particolare:
  - non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile nel ciclo delle attività;
  - non usufruire o favorire l'impiego del personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
  - garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre, ed elaborare un'attenta valutazione e gestione dei rischi e un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
  - rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, non ostacolando l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti, non discriminando i rappresentanti sindacali e promuovendo la contrattazione collettiva;
  - non far superare le ore settimanali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro garantendo almeno un giorno libero alla settimana;
  - vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, orientamento sessuale, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
  - non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
  - garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La Eurologistica S.p.a ritiene di estrema importanza il coinvolgimento attivo anche dei Clienti, dei Fornitori, Subappaltatori e di tutte le altre Parti Interessate nella formulazione di proposte ed idee di miglioramento. Questo verrà reso possibile attraverso il sito internet aziendale che diventerà strumento di comunicazione, informazione e divulgazione della Politica e dei principi etici aziendali e di segnalazione di eventuali non conformità ai requisiti delle Norme di riferimento. Inoltre, ogni anno, l'Organizzazione renderà noto lo stato delle proprie prestazioni etiche attraverso la pubblicazione sul sito internet del Bilancio Sociale, comprensivo dei risultati raggiunti e del Piano di miglioramento.

La Politica viene diffusa a tutte le Parti Interessate e riesaminata in sede di Riesame annuale del Sistema per verificarne l'adeguatezza e l'aggiornamento.

Prima emissione, 10 Gennaio 2010

Emessa da Il Rappresentante della Direzione

  
Guido Montanari

In data 01/07/2016 la Politica è stata emessa nella nuova revisione a seguito dell'adeguamento del sistema alla nuova norma SA8000:2014

Di seguito i riferimenti di SAAS e i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione :

Ente di Certificazione Rina Spa: SA8000@rina.org; Fax: 010.5351140;

Ente di Accreditamento SAAS: Saas@saasaccreditation.org



Sede legale: Viale V. Veneto, 13 - 59100 Prato (PO)  
Part. iva 05060300489 - R.E.A. 513382 - C. F. e Reg. Imprese 01766560971  
Albo Autotrasportatori PO/9700529/D

